**Отчётный доклад Председателя ПК МАОУ СОШ № 5 имени А.И.Пахайло о проделанной работе за период с 13.03 2019 по 13.03.2024г.**

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал, и администрация, и учителя, и воспитатели - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого со­трудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших ус­ловий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверен­но. Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социаль­но-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и директор школы составляют соглашение по охране труда. Профком, комиссии и первичная профсоюзная организация в 2019-2024 г. работали в соответствии с Положением о первичной профсоюзной организации, рекомендованным ЦК нашего профсоюза, и по плану, утверждаемому ежегодно профсоюзным собранием. Численность первичной организации на данный момент– 79 человек.

Наша работа строилась согласно плану и в соответствии с направлениями деятельности  районной организации профсоюза работников образования.

Социальное партнёрство строится на основе  договорённости и правовой защите членов профсоюза. Весь  отчётный период действовало  Трёхстороннее соглашение Администрации Курганинского Муниципального района, Управления   образованием и районной организации профсоюза работников образования со всеми предусмотренными льготами. В нём также предусматривалась возможность продления квалификационной категории для учителя на год  в  исключительных  случаях – предпенсионный  возраст , болезнь. В нашей школе таких случаев не было, но возможность такая сохраняется и в новом Трёхстороннем соглашении. В новом соглашении сохранено право на дополнительные дни отпуска на бракосочетание – 3 дня, в случае смерти близкого родственника – 3 дня. В нашей организации существует Коллективный договор, который является важным неотъемлемым документом любой образовательной организации, без которого не работают 70 статей  Трудового Кодекса РФ в части защиты трудовых прав работника от произвола работодателя.

Перечень тем, поднимаемых на профкомах: Права и обязанности членов профкома. Соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка. Соглашение по охране труда. Выполнение Коллективного договора. Внесение изменений в Коллективный договор. Поощрение членов профсоюза и работников в целом. Выполнение правил безопасной работы в учебных кабинетах. Проверка оформления трудовых книжек. Контроль за прохождением сотрудниками ежегодного медицинского ос­мотра. Правильность начисления заработной платы. Расходование фонда зарплаты. График отпусков на предстоящий год. Проведение праздников в коллективе. Летний отдых сотрудников профсоюза и членов их семей.

В 2022 году был утверждён новый Коллективный договор, в который при необходимости вносятся изменения и дополнения.

Профсоюзная организация представлена во всех создаваемых администрацией школы комиссиях, в том числе: аттестационной, по тарификации, стимулирующей, конфликтной, по охране труда. Таким образом, поддерживается равновесие между коллективом и работодателем. Мнение профкома учитывалось при распределении учебной нагрузки, составлении расписания, графика отпусков, при тарификации, в вопросах поощрения работников. Официальными документами подтверждались процедуры распределения учебной нагрузки на предстоящий учебный год, утверждение графика отпусков. Данная информация обсуждалась с работниками индивидуально и доводилась до коллектива вовремя. Члены профкома активно участвовали в целом в жизни коллектива, являлись примером в работе, были добросовестны в исполнении поручений. На профком приглашались и другие заинтересованные лица. Проводимые проверки по плану профкома показали, что всеми членами профсоюзной организации выполняются Правила внутреннего трудового распорядка, соблюдаются положения Коллективного договора (педагоги чаще и активнее применяют компьютерную технику, по плану ведётся курсовая переподготовка, успешно проходит аттестация, улучшилось ведение школьной документации). Письменных заявлений и обращений в профком о нарушении своих трудовых прав, несвоевременной или несправедливой оплате труда от членов профсоюзной организации за отчетный период не поступало. МАОУ СОШ №5 имеет сайт , на нём представлена отдельная страничка о первичной профсоюзной организации, плане работы на год и его выполнении.

Ведение документации в первичной организации улучшилось: принята номенклатура дел, приобретены папки, заполнены необходимые материалы. Финансовая деятельность первичной организации строилась по смете, принимаемой ежегодно на профсоюзных собраниях в начале года. Членские взносы регулярно в день зарплаты поступают на счёт профсоюзной организации и по выпискам профкома традиционно используются на культурно-массовую работу, на поощрение и материальную помощь. В коллективе традиционно проводятся массовые мероприятия с участием всех работников: к 8 Марта, Дню Учителя, 23 Февраля, Новому году. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась на лечение, в связи со смертью близких людей, а также отчётный период её получили  10 человек в связи с тяжёлым материальным положением.

Профсоюз сегодня стал другим. Последнее время в связи с различными измене­ниями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут полу­чить бесплатную консультацию юриста. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом. Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, прини­мающих участие в культурных, спортивных, общественно - значимых мероприятиях.

Хочется сказать слова благодарности администрации школы - за со­циальное партнёрство и взаимопонимание.

Председатель профсоюзной организации Даниленко Г.А.

МАОУ СОШ №5